



Ministero dell' Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO
 RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018 AL PERSONALE DELLE
 AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE
 DELL'UFFICIO DI AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI TARANTO**

Il giorno 02/03/2021, presso la sede dell'Ufficio di ambito territoriale per la provincia di Taranto, a seguito di regolare convocazione con modalità a distanza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al DD prot. 7732 del 24/08/2020 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula definitiva del contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 al personale in servizio presso l'Ufficio di ambito territoriale per la provincia di Taranto.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.L. n. 150/2009, con particolare riferimento agli art. 17 ss;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12/02/2018 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali n. 1/2020, sottoscritto definitivamente il 13.11.2020, contenente i "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - Anno 2018";

RILEVATO che il predetto CCNI n.1/2020 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- a) € 6.549,61 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 2.671,62 (anno 2016) e € 3.618,16 (anno 2017) lordo dipendente per retribuire la produttività collettiva e individuale degli anni 2016 e 2017 del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta (EAV), nelle specifiche provenienti dall'ex ENIT e dalle ex Amministrazioni provinciali, trasfate per mobilità nei ruoli dell'ex MIUR (art. 5);
- c) € 302.967,00 lordo dipendente per retribuire la produttività collettiva dell'anno 2018 (art. 7 e Allegato C, colonna Y);
- d) € 302.967,00 lordo dipendente per retribuire la produttività individuale dell'anno 2018 (art. 7 e Allegato C, colonna Z).

PRESO ATTO che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questo Ufficio di ambito territoriale per la provincia di Taranto, giusta D.D.G. prot. n. 4034 del 16/02/2021 sono pari a € 64.592,00 (lordo dipendente) di cui:

- a) € 32.296,00 destinati alla produttività collettiva (art. 7 e All. C, col. Y, CCNI n. 1/2020);
- b) € 32.296,00 destinati alla produttività individuale (art. 7 e All. C, col. Z, CCNI n. 1/2020);

Handwritten signatures and initials on the left margin:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

✕

AP



Ministero dell' Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

PRESO ATTO, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti ed ipovedenti (art.4 e All. A CCNI n. 1/2020) in servizio presso questo Ufficio di ambito territoriale per la provincia di Taranto, giusta D.D.G. prot. 4035 del 16/02/2021, è pari a € 967,56 lordo dipendente;

PRESO ATTO che la risorsa finanziaria pari ad € 32.296,00 è destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla Performance 2018" e che, ai sensi dell'art. 7, comma 7, CCNI n. 1/2020, in favore del personale interessato dal presente accordo di sede va attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva "in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, scaturente dall' (...) importo dell'Allegato C - colonna Y e dei giorni di servizio nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018 (...);
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018 (...);
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5°;

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

I. Col presente contratto integrativo di sede, si stabilisce di utilizzare i seguenti sei criteri di valutazione, in analogia a quelli individuati nel d.m. 8 aprile 2016, n. 240:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti ed autonomia operativa del dipendente e di impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nella svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

Premesso che il range complessivo da attribuire a ciascun dipendente, così come previsto dall'art. 7, comma 12, del CCNI n. 1/2020 e dal d.m. 8 aprile 2016, n. 240, è individuato in un punteggio minimo pari a 0,60 e un punteggio massimo pari a punti 3,00, si conviene di determinare i range minimi e massimi per i sei criteri di valutazione stabiliti in maniera analoga a quanto stabilito nella contrattazione integrativa nazionale:

- Criterio 1 - Range da punti 0,10 a punti 0,50
- Criterio 2 - Range da punti 0,10 a punti 0,50
- Criterio 3 - Range da punti 0,10 a punti 0,50
- Criterio 4 - Range da punti 0,10 a punti 0,50
- Criterio 5 - Range da punti 0,10 a punti 0,50
- Criterio 6 - Range da punti 0,10 a punti 0,50

Ai sensi dell'art. 7, comma 13, CCNI n. 1/2020:

Conf. Caruso
 M. C.
 B.S.
 M.S.
 R.P.
 F.L.P.
 S.S.
 S.S.

LT

AP



Ministero dell' Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

"Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione correlata alla performance individuale, per tutte le contrattazioni di sede, tenendo conto dell'importo complessivo di cui al successivo art. 8 [v. punto II del presente contratto], la modalità da applicare è la seguente:

a) è attribuito a ogni dipendente il coefficiente totale (cd) di cui al d.m. 8 aprile 2016, n. 240 (...);

b) la sommatoria dei coefficienti totali (Σcd), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il 'divisore' della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui al successivo art. 8 (Rf) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;

$$imp = \frac{Rf}{\Sigma cd} \times cd$$

c) per un periodo inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\Sigma cd} \times cd : 12 \times \text{meseservizio}$$

cioè:

il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c)".

II. Nell'ambito della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, l'art. 8 del CCNI n. 1/2020 prevede che, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito con la contrattazione di sede, siano "individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione" (comma 1); e che "La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella contrattazione di sede e non potrà comunque essere inferiore al 5% né superiore al 20% del personale destinatario in servizio in ciascuna sede, destinatario del fondo ai sensi del precedente articolo 1" (comma 2).

Con il presente contratto, si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari al 20% (n. 4 unità) del personale di cui all'art. 1 CCNI n. 1/2020 in servizio presso questa Direzione (n. 21 unità).

Pertanto:

a) Il valore medio pro-capite (VM), calcolato secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 3, CCNI n. 1/2020, è il seguente (con R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale; N = numero dipendenti destinatari della produttività individuale; P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione):

$$VM = R : \{N \times [1 + (30\% \times P\%)]\}$$

$$VM = 32.295,00 : \{21 \times [1 + (30\% \times 20\%)]\}$$

$$VM = 1.450,86$$

FLP

N. 04

CCNI 20

MAT

N. 21

AP

W



Ministero dell' Istruzione
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

b) l'importo unitario della maggiorazione (MU), calcolato secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 4, CCNI n. 1/2020, è il seguente:

$$\begin{aligned} MU &= VM \times 30\% \\ MU &= 1.450,86 \times 30\% \\ MU &= 435,26 \end{aligned}$$

e) la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione (RM), calcolata secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 5, CCNI n. 1/2020, è la seguente:

$$\begin{aligned} RM &= MU \times PD \\ RM &= 435,26 \times 4 \\ RM &= 1.741,00 \end{aligned}$$

III. Come previsto dall'art. 9, commi 5-7 e 9, CCNI n. 1/2020:

"5. Ogni dirigente provvede a comunicare formalmente ai dipendenti distintamente: la retribuzione di produttività collettiva, la retribuzione di produttività individuale, l'eventuale maggiorazione e il coefficiente complessivo assegnato, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni all'alla dirigente che è tenuto a valutare e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

6. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia;

7. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corrispondenza del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al quinto comma.

(...) 9. (...) I/e responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale assegnatario, forniscono alle OSS territoriali e alla RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale".

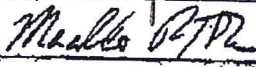
LE PARTI FIRMATARIE

Per la delegazione di parte pubblica


Mario TRIPLETTI - Dirigente - Presidente



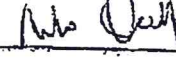
Marcellino BARLETTA - Funzionario - Componente



Antonio PUTIGNANO - Funzionario - Componente



Antonio ORLANDO - Assistente - Componente



Per la rappresentanza sindacale

C.G.L.L. F.P.



C.I.S.L. - F.P.

ASSENTE



Ministero dell' Istruzione
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
 Ufficio VII - Ambito Territoriale per la Provincia di Taranto

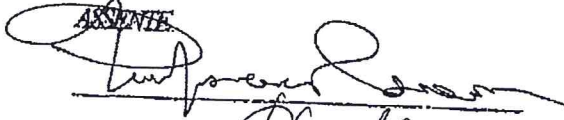
UIL - PA

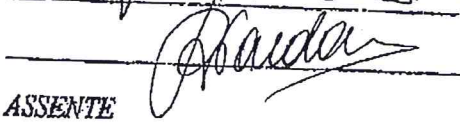
CONFSAI UNISA

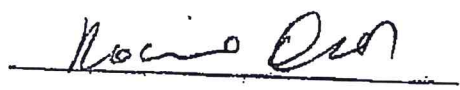
FLP MIUR

Federazione INTESA F.P.

Per la R.S.U.
 Rocco ALO'

ASSENTE


ASSENTE






AP

cat. L. 10

 MTR

