



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE (EX ART. 7, COMMA 7, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021) PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO VII – ATP DI TARANTO DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

Il giorno 01 settembre, alle ore 10,00, a seguito di regolare convocazione, ha avuto luogo in Taranto alla Via Lago di Como n. 9, presso la sede dell'Ufficio VII – ATP di Taranto dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al DDG prot. AOOUSPTA n. 7134 del 13.05.2022 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VII – ATP di Taranto dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'istruzione e del merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione*", sottoscritto definitivamente il 06.03.2023;

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 10318 del 12.04.2023, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 06.03.2023;

VISTA l'"*Ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023*", sottoscritta definitivamente il 04.08.2023, con la quale "*le parti confermano che gli Uffici indicati nell'articolo 11, comma 1, del CCNI del 6 marzo 2023 procedono all'autorizzazione della spesa presso i rispettivi POS solo successivamente alla distribuzione da parte dei predetti Uffici delle risorse alle singole sedi di contrattazione di competenza ciò al fine di consentire la contrattazione di cui all'articolo 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021*";

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 21580 del 07.08.2023, che comunica la sottoscrizione definitiva della riferita interpretazione autentica del 04.08.2023;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 11 della premessa del riferito CCNI 06.03.2023, poiché la Relazione sulla performance 2021 del Ministero dell'istruzione, validata



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, “il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema”;

RILEVATO che il predetto CCNI 06.03.2023 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- € 6.540,30 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- € 274.073,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 8 e Allegato C);
- € 8.127,00 lordo dipendente come risorsa per la differenziazione/maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (art. 9 e Allegato D);
- € 265.834,00 lordo dipendente per retribuire la performance individuale (artt. 10 e Allegato E).

RILEVATO che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questo Ufficio, giusta D.D.G. prot. AOODRPU n. 30594 del 23.08.2023, sono pari a € **79.430,60** (lordo dipendente) di cui:

- € **39.836,00** destinati alla performance organizzativa (art. 8 e Allegato C CCNI 06.03.2023);
- € **956,10** destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 9 e Allegato D CCNI 06.03.2023);
- € **38.638,50** destinati alla performance individuale (art. 10 e Allegato E CCNI 06.03.2023);

RILEVATO, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 06.03.2023) in servizio presso questa Direzione, giusta decreto prot. AOODRPU n. 30593 del 23.08.2023, è pari a € **1.116,41** (lordo dipendente);

CONSIDERATO che gli artt. 8 e 10 CCNI 06.03.2023 stabiliscono le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione delle retribuzioni correlate rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'all'art. 9 CCNI 06.03.2023, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e che, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 30594 del 23.08.2023, presso questo Ufficio il numero di destinatari della maggiorazione è pari a 2 (cioè, il 10% dei n. 25 dipendenti valutati positivamente, arrotondati per difetto); tenuto conto, inoltre, che lo stesso art. 9 stabilisce i criteri per individuare i destinatari della maggiorazione;

VISTO il decreto n. **12815** del **02/08/2023**, emanato dallo scrivente Ufficio, il cui riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente è stato superato con esito positivo da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale di Bilancio ed è stato registrato ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. **627**, in data **08/09/2023**.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, several smaller initials, and a signature at the bottom.



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti prendono atto:

- della quota, determinata dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 30594 del 23.08.2023 (richiamato in premessa), di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VII – ATP di Taranto dell'USR per la Puglia;

- delle modalità di riparto di tale quota fra i beneficiari previste dal CCNI 06.03.2023.

In particolare:

I. La risorsa, pari a € **39.836,00** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questa Direzione, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 8 CCNI 06.03.2023:

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021.

In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario del compenso, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale che nel corso dell'anno 2021 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;

b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;

c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo: RS



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

II. Ai sensi dell'all'art. 9 CCNI 06.03.2023, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 30594 del 23.08.2023, presso questo Ufficio il numero di tali destinatari è pari a 2 (cioè il 10% dei n. 25 dipendenti valutati positivamente, arrotondati per difetto).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **956,10** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 2 destinatari, individuati secondo i seguenti criteri, stabiliti dall'art. 9 CCNI 06.03.2023:

«4. A parità di valutazione all'interno del range >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

5. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema.

6. A parità del valore di cui al comma 5, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

7. A parità del valore di cui al comma 6, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

8. A parità del valore di cui al comma 7, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica».

III. La risorsa, pari a € **38.638,50** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in

FE

AR

DR

AL

MAR

TA

DES



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 10 CCNI 06.03.2023:

«2. Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

Considerato che il numero complessivo dei dipendenti di questo Ufficio che nell'anno 2021 hanno conseguito una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 25 unità, in applicazione dell'art. 10 CCNI 06.03.2023 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) = 24
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) = 1
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale : E = F

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

- a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = F x 100
- a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = F x 90
- a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = F x 80
- a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = F x 70

IV. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.



Ministero dell'istruzione e del merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
Ufficio VII – Ambito territoriale per la provincia di Taranto

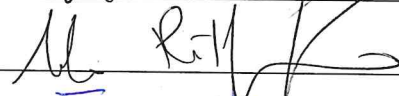
LE PARTI FIRMATARIE

Per la delegazione di parte pubblica


Vito ALFONSO – Dirigente - Presidente



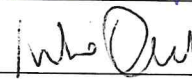
Antonio PUTIGNANO – Funzionario - Componente



Varone FARA – Funzionario - Componente



Antonio ORLANDO – Assistente - Funzione verbalizzante



Per la rappresentanza sindacale

F.P. CGIL



CISL F.P.



UIL P.A.



Per la R.S.U.

Angelo CHIRULLI

